



Aliat  
Universidades

Caso de éxito

# Impulsando el desarrollo profesional de estudiantes

Aliat Universidades lanza un innovador programa de empleabilidad que, mediante estrategias conductuales, predice la orientación profesional y acelera el futuro.



Historia

# Donde comienza el futuro

Aliat Universidades es una red pionera de instituciones educativas en México. Cuenta con más de 50 años de experiencia en educación superior y ha consolidado su presencia a través de 7 instituciones distribuidas en 13 estados de la República.

La red cuenta con 28 campus y una plataforma de programas de educación en línea, atendiendo a cerca de 50 mil estudiantes.

A lo largo de su trayectoria, ha formado a más de 200 mil profesionales, adaptándose a las necesidades de cada alumno con modalidades de estudio presenciales y en línea (ON Aliat).



Todas las instituciones Aliat fomentan una comunicación directa y continua con los estudiantes, otorgando un acompañamiento y apoyo mediante cursos de nivelación, regulación y tutorías.

Desafío

# Orientación en el descubrimiento de habilidades y competencias

Antes de la implementación de PDA, Aliat Universidades enfrentaba un desafío crucial: la falta de visibilidad sobre las competencias y habilidades clave de sus estudiantes, lo que obstaculizaba el desarrollo de estrategias personalizadas. Aunque los directores tenían acceso a informes en formato PDF de cada alumno, estos documentos no proporcionaban información suficiente sobre las competencias clave para la empleabilidad ni sobre el perfil tipo del egresado que lograba insertarse con éxito en el mercado laboral.

Aliat Universidades cuenta con un departamento específicamente orientado a trabajar la empleabilidad de sus alumnos: Aliat Emprende. En este contexto, precisaban integrar mayor información sobre el perfil conductual y las competencias de sus alumnos, lo que les permitiría tomar decisiones más informadas y estratégicas para recomendar acciones concretas en el desarrollo profesional de cada estudiante.

# Autoconocimiento como valor estratégico

Para ayudar a sus estudiantes a destacarse en un mercado laboral competitivo, Aliat Universidades implementó PDA Assessment, una herramienta que evalúa de manera rápida y precisa las competencias y habilidades clave de cada alumno. Gracias a esta herramienta, los estudiantes pueden conocer mejor su perfil, enriquecer su CV y aumentar sus oportunidades de empleo.

PDA Assessment se integra en asignaturas obligatorias, **permitiendo a los estudiantes identificar y trabajar en sus competencias** específicas dentro del contexto de cada curso. Por ejemplo, en carreras como rehabilitación y terapia, los alumnos desarrollan habilidades esenciales como la paciencia y el control mediante talleres prácticos, lo que optimiza su preparación para el entorno laboral.

Además, el proyecto incluye seis visualizaciones personalizadas en Talent Compass, que permiten a los directores de Aliat Emprende analizar datos de más de 47.000 estudiantes y egresados. Esto les ofrece una visión clara sobre oportunidades de diversidad, ajuste de competencias, empleabilidad y desarrollo profesional, ayudando a generar estrategias para fortalecer el perfil de los estudiantes y egresados.

Por último, las competencias definidas por Aliat Universidades se integran en PDA Profile, generando reportes detallados que proporcionan a los estudiantes información clara sobre su perfil y áreas de mejora. Esto les brinda una **orientación precisa y estrategias concretas para acelerar su desarrollo profesional.**



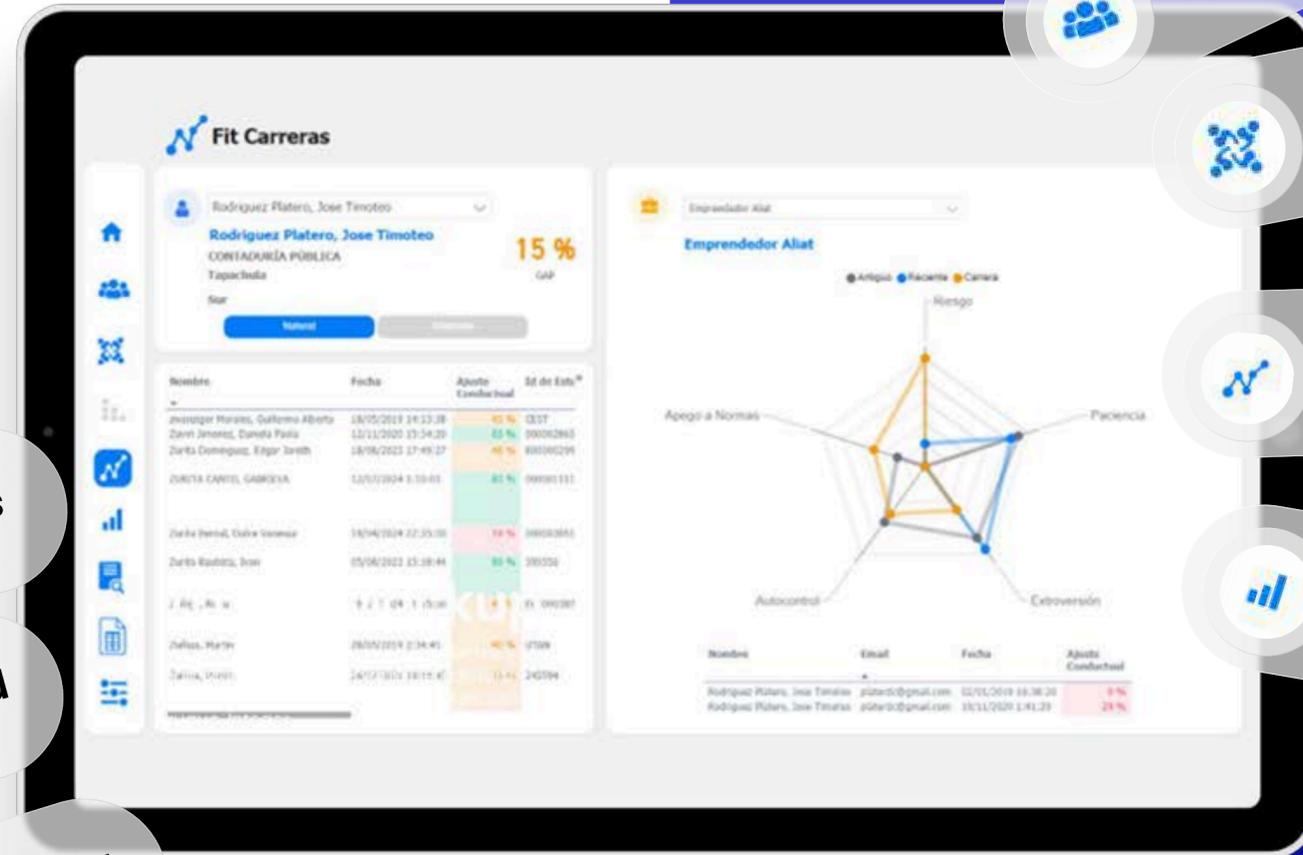
La solución

# El motor del análisis: datos en acción

Un pilar clave de este proyecto fue la implementación de **Talent Compass**, un modelo de people analytics diseñado para impulsar una gestión basada en datos (data-driven) a través de dashboards y visualizaciones de alto impacto.

Con un **cuadro de mando interactivo** que incluye siete visualizaciones clave, Talent Compass permite analizar de manera estratégica el perfil conductual y competencial de más de 47,000 alumnos y egresados.

Estas visualizaciones no solo facilitan la lectura de datos, sino que también brindan una **comprensión profunda de las competencias clave de los estudiantes**, las áreas de mejora y su alineación con las demandas del mercado laboral.



Análisis Carreras

Empleabilidad

Control

Diversidad

Fit Competencial

Fit Carreras

Análisis Competencial

El Resultado

# Transformación del desarrollo estudiantil

Gracias a la implementación de la **evaluación PDA** y la **Brújula de Talento**, Aliat Universidades transformó la manera en que acompaña a sus estudiantes en su desarrollo profesional. La identificación precisa de fortalezas y áreas de mejora permite que los alumnos visualicen su progreso a lo largo del tiempo y tomen acciones concretas para desarrollar las competencias más demandadas por el mercado laboral.

Los directores de Aliat Emprende, ahora con acceso a un panel de control intuitivo, pueden analizar en profundidad los datos de más de 47,000 estudiantes y egresados, lo que les facilita tomar decisiones basadas en datos y diseñar programas de desarrollo a medida que mejoren la empleabilidad.

Con la evaluación PDA como un requisito clave para 2025, Aliat podrá contar con indicadores sólidos sobre el éxito profesional de sus estudiantes, posicionándose a la vanguardia de la educación superior. La Brújula de Talento ofrece a los alumnos herramientas efectivas para alcanzar sus metas profesionales y prosperar en el mercado laboral.

"Con PDA, puedes conocer las competencias y habilidades de los candidatos postulantes en solo 5 minutos. Es una herramienta rápida y eficaz que te da una visión clara de la persona a contratar."

# Sobre PDA

Somos una HR Tech que transforma la gestión, selección y desarrollo de las personas mediante un ecosistema digital basado en la ciencia del comportamiento.

En PDA, empoderamos a las organizaciones para implementar estrategias efectivas en adquisición, rendimiento, análisis y compromiso.

Nuestra misión es democratizar el autoconocimiento, ofreciendo herramientas ágiles para identificar perfiles conductuales, evaluar compatibilidad con roles y habilidades, detectar fortalezas de liderazgo, formar equipos de alto desempeño y asegurar el fit cultural, entre otras soluciones.

En PDA, estamos redefiniendo el futuro de la gestión de personas a través de la ciencia del comportamiento.



[www.pdainternationa.net](http://www.pdainternationa.net)

