

+27 11 425 3749 | wade@pda-africa.com | www.pdainternational.net

26.10.2020

Reporte de Tendencias Grupales

Natural

Este Reporte es un producto de PDA International.
PDA International es líder en la provisión de evaluaciones
conductuales aplicadas para reclutar, retener, motivar y
desarrollar talentos.

PDA-Africa
©2004 PDA International



Listado de Personas incluidas en el análisis

| Número | Iniciales | Nombre y Apellido | PS |
|--------|-----------|-------------------|----------------|
| 1 | A | Areeba Haworth | 12 0 97 91 61 |
| 2 | EN | Eve Nairn Nairn | 27 0 93 80 0 |
| 3 | HR | Honor Rahman | 0 54 100 46 0 |
| 4 | NN | Nayla North | 100 56 8 36 0 |
| 5 | U | Ubaid Grant | 100 61 6 33 33 |

Gráfico Radar Promedio Grupal

En este gráfico, que se presenta con formato de radar, se puede observar el grado de compatibilidad del perfil promedio de las personas incluidas en el análisis con las diferentes “competencias”. En caso de que al momento de generar el presente reporte se haya seleccionado la opción de “Perfil Natural”, el presente Gráfico Radar Promedio Grupal nos permitirá observar el grado de compatibilidad con las competencias en relación al perfil promedio del Perfil Natural. En caso de que al momento de generar el presente reporte se haya seleccionado la opción de “Perfil Adaptado” el presente Gráfico Radar Promedio Grupal nos permitirá observar el grado de compatibilidad con las competencias en relación al perfil promedio del Perfil Adaptado.

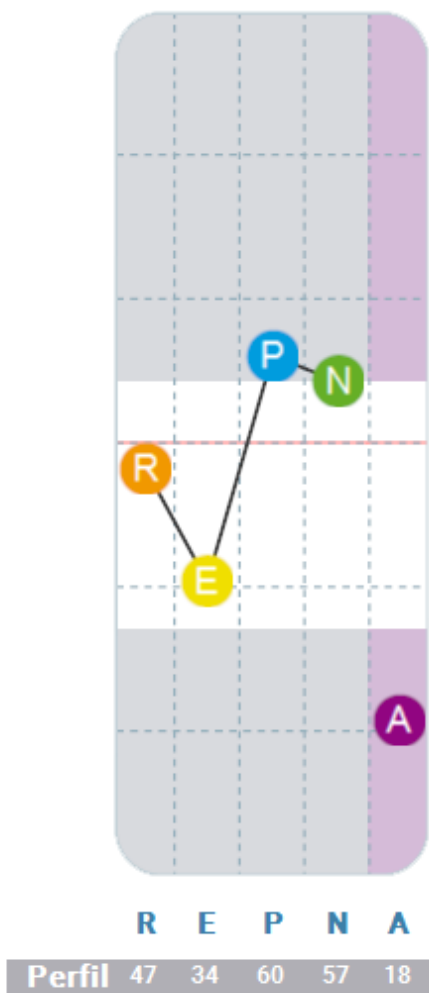


- **Iniciativa**
Es integrador y tiene un interés extrovertido por la gente. Posee la habilidad de ganarse el respeto y la confianza de diversos tipos de personas. Es proactivo, creativo y dinámico en su orientación al resultado.
- **Persuasión**
Es sociable y causa buena impresión en la mayoría de las personas por su cordialidad, su comprensión y su compasión. Trabaja con y a través de las personas para conseguir que el trabajo se haga. Se orienta a los resultados de forma creativa. Persuade y se esmera para agradar y convencer a los demás.
- **Influencia**
Es por naturaleza muy sociable y amistoso en su enfoque hacia los demás. Prefiere trabajar con y a través de las personas para completar las tareas y asignaciones. Tiene una mirada optimista y se orienta a los resultados trabajando en equipo, aplicando su influencia y sus habilidades interpersonales.
- **Autonomía**
Es seguro de sí mismo, confiado e independiente. Prefiere desarrollar sus propios pensamientos y opiniones e idealmente hacer las cosas "a su modo". Se orienta a los resultados de forma independiente y decidiendo en función de su propio criterio y sin esperar por las opiniones de otros.
- **Asesoramiento**
Es un buen comunicador que acepta las opiniones de los demás y está dispuesto a escuchar. Adopta un estilo amistoso, persuasivo, cortés y se desenvuelve de forma amable y complaciente. Se orienta a los resultados de forma amigable, trabajando en equipo, promoviendo un ambiente armonioso. Es paciente y creativo. Es buen compañero y coach.
- **Servicio y soporte**
Tiende a ser paciente, calmado y equilibrado en casi toda situación, incluso en situaciones "de presión". Puede ser algo renuente a demostrar sus preocupaciones y frustraciones. Se orienta a los resultados de forma servicial, escuchando y analizando la información.
- **Amabilidad**
Posee grandes aptitudes para desempeñarse en puestos administrativos y especializados. Es diplomático en su aproximación y usa el tacto en su aproximación a las demás. Se orienta a los resultados de forma paciente, amable y cordial, evitando la confrontación.
- **Paciencia**
Dedica tiempo a los demás, sabe escuchar y tiene un alto grado de empatía con las personas. Es paciente, considerado y amable. Es un individuo generoso, grato y compasivo. Se orienta a los resultados de forma paciente, consistente, tomándose el tiempo necesario.

- **Precisión**
Trabaja más cómodo y eficazmente en ambientes y situaciones estructuradas y bien definidas. Es cautelosa en la aproximación a los problemas y las decisiones. Es preciso y cuidadoso en su orientación al resultado.
- **Concentración**
Es un pensador preciso y un asiduo trabajador que prefiere seguir procedimientos tanto en su vida laboral como privada. Es perfeccionista y no quiere cometer ningún error en su trabajo, por lo que es analítico, preciso y ordenado. Se concentra, y sigue procedimientos en su orientación a los resultados.
- **Análisis**
Tiene una marcada tendencia hacia la administración y hacia la especialización. Es altamente confiable, muy disciplinado y preciso. Se orienta a los resultados evaluando la información y los hechos y avanzando de forma lógica, sistemática y ordenada.
- **Obediencia**
Detesta cometer fallas o errores en su trabajo. Se interesa en los detalles de su trabajo o asignación. Se esforzará mucho en hacer su trabajo perfectamente. Se orienta a los resultados de forma consistente y segura, analizando la información disponible y siguiendo procedimientos.
- **Planificación**
Es meticuloso y exacto con un dinamismo innato para la solución de problemas. Tiene una considerable curiosidad por las causas de los problemas. Puede tener una amplia gama de intereses. Se orienta a los resultados estudiando, resolviendo problemas difíciles y tomando decisiones basadas en la lógica.
- **Dinamismo**
Es cordial, intenso e impaciente. Está ansioso por agradar. Se esfuerza para que las cosas se empiecen, sigan adelante y se obtengan los resultados tan rápidamente como sea posible. Se orienta a los resultados de forma dinámica y promoviendo el cambio, adaptándose rápidamente a las nuevas situaciones.
- **Determinación**
Mira hacia adelante y compete para alcanzar sus metas. Va en busca de las cosas en lugar de esperar que sucedan. Toma riesgos para lograr sus metas. Se orienta a los resultados de forma determinada, firme, confrontando si es necesario, tomando la responsabilidad y asumiendo desafíos.
- **Expeditividad**
Es expeditivo con un urgente e impaciente deseo de producir resultados rápidos. Disfruta mucho la variedad en su trabajo. Se orienta a los resultados de forma dinámica, competitiva y tomando decisiones rápidas.

Gráfico Perfil Promedio Grupal

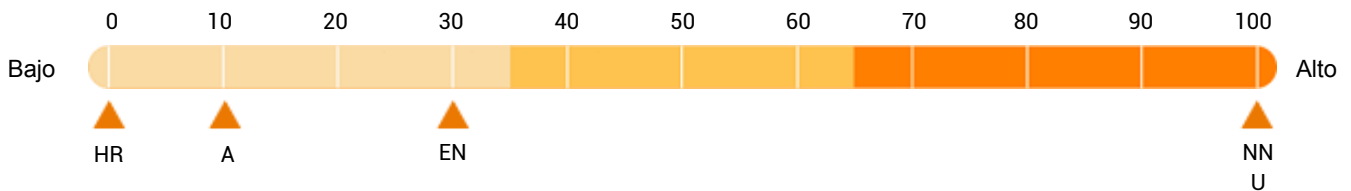
En este gráfico PDA se puede observar el perfil promedio del grupo de personas incluidas en el análisis. En caso de que al momento de generar el presente reporte se haya seleccionado la opción de “Perfil Natural”, el presente Gráfico de Perfil Promedio Grupal nos permitirá observar las tendencias conductuales promedio del grupo en el Perfil Natural. En caso de que al momento de generar el presente reporte se haya seleccionado “Perfil Adaptado” el presente Gráfico de Perfil Promedio Grupal nos permitirá observar las tendencias conductuales promedio del grupo en el Perfil Adaptado.



Tendencias REPNA

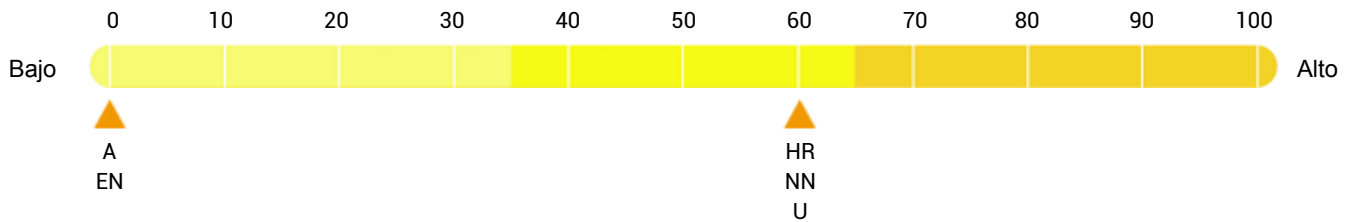
En este capítulo se presentan, eje por eje, las Tendencias Conductuales de las personas incluidas en el análisis. Está compuesto por 5 secciones y nos permite observar y analizar las tendencias del grupo en cada uno de los 5 ejes. En caso de que Ud., al momento de generar el presente reporte haya seleccionado "Perfil Natural" el presente análisis de Tendencias REPNA nos permitirá identificar la forma natural y espontánea en que este grupo responderá a las demandas del trabajo y determinar así las palabras descriptivas y los motivadores clave. En caso de que Ud., al momento de generar el presente reporte haya seleccionado "Perfil Adaptado" el presente análisis nos permitirá identificar la forma en que "actualmente" este grupo percibe y entiende que debe responder a las demandas del trabajo.

R Eje del Riesgo



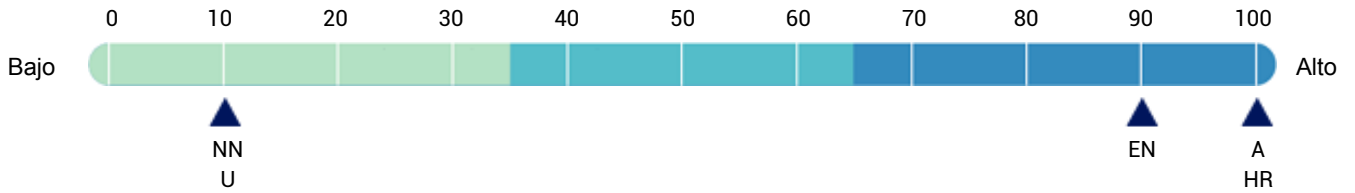
| Tendencias | | Tendencias | |
|--|--|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Cuidadoso • Cauteloso • Modesto • Reservado • Poco Arriesgado • Amable • Pacífico | | <ul style="list-style-type: none"> • Directo • Competitivo • Exigente • Arriesgado • Orientado a la producción / resultados • Decidido | |
| Motivadores | | Motivadores | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Situaciones armoniosas, libres de presión y de confrontaciones. • Sentirse cómodo y confortable. • Manejarse dentro de una estructura que le brinde dirección y seguridad. • En la medida de lo posible evitar situaciones de riesgo. • Consistencia y paso firme. | | <ul style="list-style-type: none"> • Situaciones y compromisos que impliquen desafío. • Competir y ganar, situaciones que le permitan obtener poder y prestigio. • Adquirir posesiones materiales, objetos de valor económico. • Incluir algún grado de riesgo. • Hacerse cargo de temas importantes, con alto grado de responsabilidad. | |

E Eje de la Extroversión



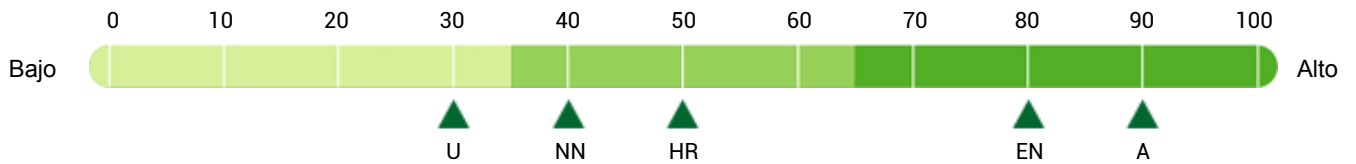
| Tendencias | | Tendencias | |
|--|--|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Formal • Serio • Introspectivo • Distante • Analítico • Escéptico | | <ul style="list-style-type: none"> • Perspicaz • Persuasivo • Extrovertido • Sociable • Amigable • Confiado | |
| Motivadores | | Motivadores | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Trabajar en grupos pequeños, con gente que conoce bien. • Prefiere interactuar y relacionarse con conocidos, en quienes confía. • Trabajar en la resolución de problemas a través del análisis. • Trabajar en privacidad, sin que lo fuercen o presionen. | | <ul style="list-style-type: none"> • Demostrar su capacidad y sus talentos. • Interactuar y relacionarse con gente nueva y diferente. • Estar actualizado en concepto de la moda, lo nuevo, lo último. • El reconocimiento social, las felicitaciones. • Caerle bien a la gente, dar una imagen de simpático y encantador. | |

P Eje de la Paciencia



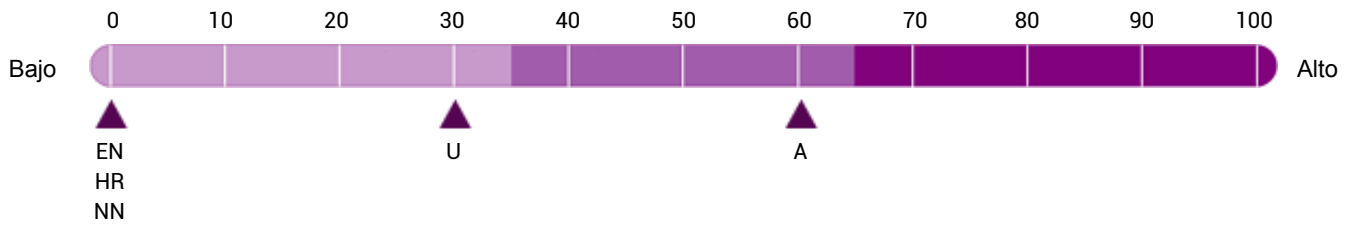
| Tendencias | | Tendencias | |
|--|--|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Dinámico • Movedizo • Espontáneo • Sensible • Inquieto • Impaciente | | <ul style="list-style-type: none"> • Metódico • Consistente • Paciente • Calmo • Tranquilo • Tolerante | |
| Motivadores | | Motivadores | |
| <ul style="list-style-type: none"> • La diversidad, el cambio y la variedad de situaciones y personas. • Los viajes constantes. • El manejo del tiempo, libre de ataduras y compromisos. • Estar en varios temas a la vez. Abrir frentes simultáneos. • El ritmo acelerado y la ambigüedad. | | <ul style="list-style-type: none"> • Las relaciones amenas y cercanas. Situaciones agradables. • Las conversaciones profundas y el dar consejos útiles. • Conocimientos. Transmitir consistencia y seguridad. • Tener tiempo suficiente para hacer las cosas bien. • Estar con su familia y seres queridos. Compartir situaciones y dedicarles tiempo. | |

N Eje de las Normas



| Tendencias | | Tendencias | |
|--|--|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Independiente • Seguro • Orientado al cuadro total • Objetivos / metas propias | | <ul style="list-style-type: none"> • Disciplinado • Complaciente • Orientado al detalle • Cooperativo • Dependiente • Obediente | |
| Motivadores | | Motivadores | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Libertad para actuar de acuerdo a sus ideas y propuestas. • Tener objetivos y metas propias. • Dar sus opiniones y actuar libre de inhibiciones, trabas o estructuras. • Ser libre e independiente. | | <ul style="list-style-type: none"> • Claridad y consistencia en la comunicación. • Recibir una dirección con pautas y lineamientos claros y consistentes. • Hacer las cosas a la perfección, al detalle, evitando errores. • Manejarse dentro de una estructura, una organización que le brinde seguridad. • Contar con información detallada y certera para decidir y proceder. • Constantes refuerzos positivos y reconfirmaciones de que está haciendo las cosas bien. | |

A Eje del Autocontrol



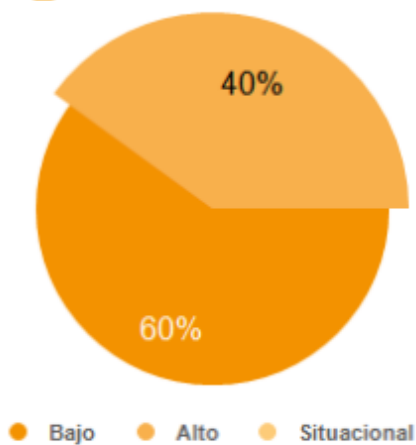
El concepto de "Autocontrol", como Eje N 5, es interpretado como la capacidad de la persona para "auto-controlarse": autodisciplina, previsión, habilidad para planear y sentido social de la responsabilidad. Entendemos a partir de ahí que:

| Tendencias | Tendencias |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • ...a "menor auto-control" menos tenderá el grupo a contenerse y a reflexionar, menos se controlará y "planificará" menos sus respuestas a las situaciones que se le presentan. El grupo tenderá a ser más espontáneo, fluido, sin tanta "planificación" de sus respuestas y acciones. | <ul style="list-style-type: none"> • ...a "mayor auto-control" mas tiende el grupo a reflexionar antes de actuar, más se controlará y logrará mayor "planificación" de sus respuestas a las situaciones que se le presentan. El Grupo tenderá a ser más reflexivo, controlado, racional. |

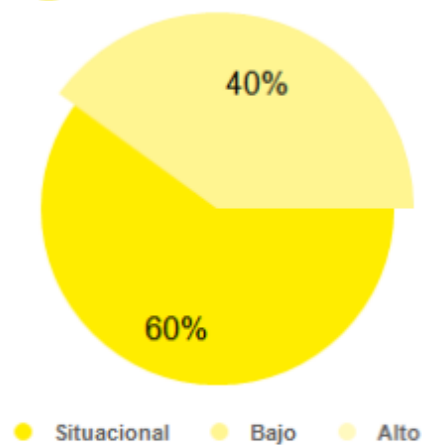
Porcentajes de Dispersión

En este capítulo se presentan, en gráficos de torta y en términos de porcentaje, la distribución de tendencias conductuales de las personas incluidas en el análisis. Este reporte nos permitirá observar los 4 ejes simultáneamente y determinar la dispersión porcentual de cada tendencias en el grupo. En caso de que Ud., al momento de generar el presente reporte haya seleccionado “Perfil Natural” el presente análisis de “Porcentajes de Dispersión” nos permitirá identificar la forma natural y espontánea en que este grupo responderá a las demandas del trabajo. En caso de que Ud., al momento de generar el presente reporte haya seleccionado “Perfil Adaptado” el presente análisis nos permitirá observar, en términos de porcentaje, la adaptación del grupo y la correspondiente dispersión en referencia a cómo entiende este grupo que “actualmente” debe responder a las demandas del trabajo.

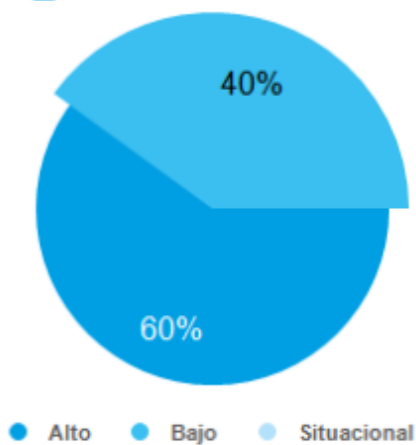
R Eje del Riesgo



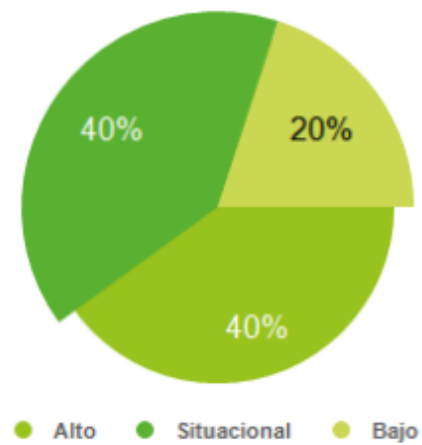
E Eje de la Extroversión



P Eje de la Paciencia

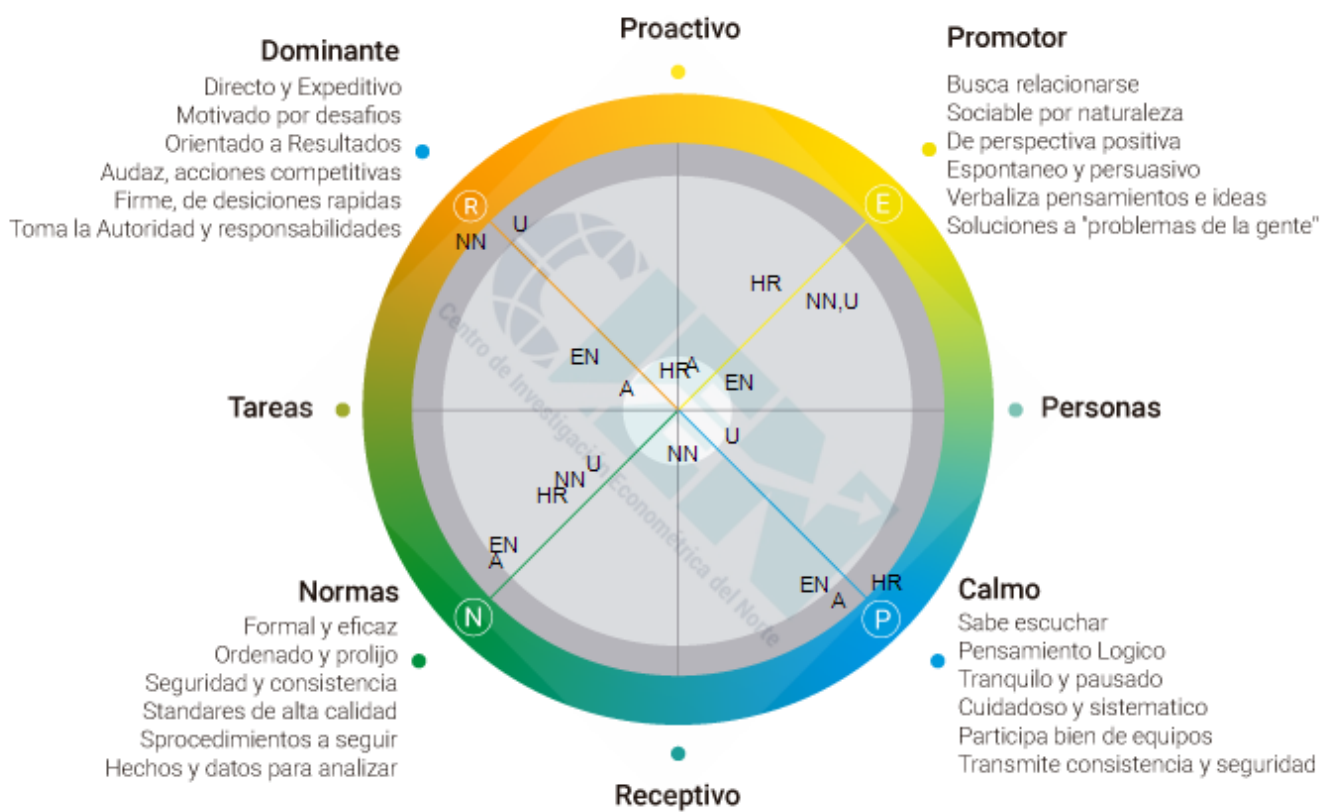


N Eje de las Normas



Dispersión Grupal

En este capítulo se presenta, sobre la Matriz de Marston, la distribución de las Tendencias Conductuales de las personas incluidas en el análisis. En caso de que Ud., al momento de generar el presente reporte haya seleccionado "Perfil Natural" el presente análisis nos permitirá identificar la forma natural y espontánea en que este grupo responderá a las demandas del trabajo y determinar así las palabras descriptivas y los motivadores clave. En caso de que Ud., al momento de generar el presente reporte haya seleccionado "Perfil Adaptado" el presente análisis nos permitirá identificar la forma en que "actualmente" este grupo percibe y entiende que debe responder a las demandas del trabajo.



Equilibrio de energía del Grupo

Este indicador mide el Equilibrio de Energía del Grupo. Expresa la percepción del grupo en referencia al despliegue de su propia Energía y la que siente que le requiere la situación actual. Nos permitirá observar si el grupo se siente aprovechado, sub-aprovechado o sobre-exigido.



La tendencia grupal refleja que el Grupo entiende que su Nivel de Energía se encuentra a un nivel cercano al que requiere la situación actual. Esto podría indicar que el grupo siente que puede responder adecuadamente a los requerimientos actuales de energía.

Modificación del Perfil del Grupo

Este indicador refleja la capacidad que tiene el grupo para modificar sus propias tendencias de comportamiento y adaptarse / acomodarse a las tendencias de comportamiento que, según entiende, son requeridas para ser exitoso en la situación actual.



Cuando el indicador se encuentra en este rango se entiende que el grupo puede adaptarse, es algo flexible. No tendrá mayores problemas en adaptarse si bien en ciertas ocasiones puede mostrar algo de resistencia para cambiar su estilo y adaptarse a lo que exige la situación actual.

Ejes Predominantes

En este capítulo se describe un listado de personas ordenadas de acuerdo a los Ejes Predominantes de sus perfiles conductuales. Entendemos como Ejes Predominantes a los ejes extremos en el perfil de una persona, es decir el “Eje más Alto y el Eje más Bajo” en el perfil conductual de una persona. En caso de que Ud., al momento de generar el presente reporte haya seleccionado “Perfil Natural” el presente análisis de “Ejes Predominantes” enlistará a los candidatos de acuerdo a sus ejes predominantes en el gráfico de Perfil Natural y nos permitirá identificar así la forma natural y espontánea en que cada persona responderá a las demandas del trabajo. En caso de que Ud., al momento de generar el presente reporte haya seleccionado “Perfil Adaptado” el presente análisis enlistará a los candidatos de acuerdo a sus ejes predominantes en el gráfico de Perfil Adaptado y nos permitirá así observar la adaptación en referencia a cómo cada persona entiende que “actualmente” debe responder a las demandas del trabajo.

| | |
|-----------------|------|
| Alto R / Bajo E | |
| Alto R / Bajo P | NN U |
| Alto R / Bajo N | |
| Alto E / Bajo R | |
| Alto E / Bajo P | |
| Alto E / Bajo N | |
| Alto P / Bajo R | HR |
| Alto P / Bajo E | A EN |
| Alto P / Bajo N | |
| Alto N / Bajo R | |
| Alto N / Bajo E | |
| Alto N / Bajo P | |