



07.02.2024

# Compatibilidade entre Líder e Subordinado

Líder: Juana Perez

Colaborador: jane Doe

Este Relatório é um produto da PDA International. A PDA International é líder no fornecimento de avaliações comportamentais aplicadas para recrutar, reter, motivar e desenvolver talentos.

# Estilo Gerencial de Juanaa Perez

## Líder da Equipe: Juanaa

Esta seção lhe permitirá ter uma ampla visão e compreensão do estilo gerencial desta pessoa. Descreve a forma em que se desenvolve naturalmente diante da necessidade ou responsabilidade de ter que gerenciar outros. Nos seguintes capítulos: Liderança, Tomada de Decisão e Comunicação, você encontrará a descrição do estilo gerencial dessa pessoa.



### Liderança

- O seu estilo de comunicação é sério e preciso. Expõe as suas ideias com base em evidências. Por vezes, pode concentrar-se em dados que se ajustam mais aos seus objetivos, menosprezando outra informação válida que se afaste do seu propósito final.
- O seu estilo de comunicação caracteriza-se por uma forte tendência lógica. Terá facilidade em convencer e influenciar através de ideias e soluções com base em fatos e dados concretos. Exercerá a sua autoridade utilizando a lógica e a perícia técnica.
- Põe ênfase na qualidade e na estrutura lógica das suas comunicações, tanto na forma como no conteúdo.
- Vai preferir um estilo de comunicação formal.
- Em contextos que impliquem a negociação de acordos, vai estar mais confortável em círculos mais reduzidos, onde criará relações com base na confiança mútua.
- A sua contínua procura de excelência, perfeição e orientação para uma solução ideal pode-lhe criar tensão em situações que exijam alguma urgência ou uma mudança de estratégia repentina.
- A sua orientação para as normas e procedimentos, assim como o seu estilo, que por vezes pode parecer distante, podem ser um pouco complexos para interlocutores mais informais ou com menos perícia técnica.



### Tomada de Decisão

- Ao tomar decisões Juanaa apoia-se na lógica e no processo. Tem um estilo reflexivo, pensativo e com pouca tolerância à ambiguidade.
- É uma pessoa cautelosa e conservadora que recolherá e analisará os dados disponíveis antes de tomar uma decisão.
- Por ser muito autoexigente e evitar cometer erros, analisará os riscos para se assegurar que a decisão tomada é a melhor alternativa possível.
- Necessitará de tempo e vai procurar coerência e ordem na informação antes de tomar uma decisão. Avaliará as possíveis alternativas com base numa análise exaustiva e na experiência prévia.
- Ao tomar decisões que impactem a equipe pode parecer distante, mas seguirá sempre o método, a comparação e manterá a sua tendência natural para a objetividade./



## Comunicação

- O estilo de liderança de Juana concentra-se mais na resolução de problemas, no desenvolvimento de novas ideias, metodologias e processos do que na criação de relações com a equipe e/ou colaboradores. Por esta razão, não demonstrará tanto interesse em motivar os seus colaboradores através de uma abordagem pessoal, priorizando os fatos objetivos. Por isto pode parecer insensível às necessidades e às reações emocionais dos seus colaboradores.
- Pelo seu estilo lógico e disciplinado, vai tentar desenvolver na sua equipe a capacidade de pensamento crítico, lógico e a orientação para o método e o processo.
- Terá um estilo restrito e exigente, sem inconvenientes em comunicar as suas expectativas à equipe, colaboradores ou pares, apoiando-se nas normas e nos processos estabelecidos. Por vezes poderá frustrar-se com as pessoas que percebe como pouco sérias ou menos lógicas.
- Ao delegar responsabilidades, pode demonstrar-se reticente motivo pelo qual, antes de delegar, analisará em detalhe as competências e experiências da equipe e depois vai supervisionar de perto, mantendo o controle a todo o momento.



# Características Naturais de Jane Doe

## Como Liderar Jane efetivamente

Nesta seção são descritos os aspectos importantes que devem ser considerados para um coach eficaz. Os pontos, descritos a seguir, têm como base o estilo natural de comportamento e devem ser levados em consideração por todas as pessoas que esperam ser líderes para conseguir o máximo de eficácia e toda a sua capacidade.

- Jane trabalha melhor quando sente que pertence a um grupo e que tem a sua aceitação. Vai esforçar-se por gerar e manter uma relação aberta e abrangente com o seu líder e motiva-se ao saber que pode ter o seu apoio, tanto a nível profissional como pessoal.
- Trabalhará melhor na sua área de especialização e necessitará que lhe deleguem responsabilidades definidas assim como objetivos desafiadores, mas alcançáveis.
- Prefere assumir responsabilidades em que a liderança e a gestão de projetos desafiadores são exigências críticas. É importante que se dê lugar à sua iniciativa e ao seu comportamento antecipatório.
- É importante que lhe proporcione um alto nível de controle sobre o ambiente de trabalho e sobre a gestão da equipe.
- Pela sua natureza dinâmica, valorizará a diversidade de projetos e responsabilidades, num clima de trabalho muito dinâmico, livre de tarefas rotineiras e responsabilidades que lhe exijam método e paciência. Por outro lado, apreciará que sejam reconhecidas a sua flexibilidade e necessidade de mudar as coisas.
- Ao lhe delegar novas responsabilidades, é necessário proporcionar-lhe informação suficiente para que possa avançar e apresentar todo o seu potencial. Precisarão de ter clareza no que respeita às expectativas do que constitui um bom desempenho.
- Necessitará que o seu líder lhe dê feedback de forma frequente, oportuna e apropriada sobre como está a realizar as suas tarefas. Pela sua tendência à autocrítica, a sua constante aprovação é importante para o sucesso no trabalho. Também se motiva com o reconhecimento público pelo seu desempenho profissional e pelo seu conhecimento.
- Para uma comunicação efetiva, necessitará que se fale de forma específica e detalhada, abordando os temas de forma pontual, tanto na comunicação escrita como na comunicação verbal.
- É importante gerar espaços para que possa expor as suas opiniões e dúvidas em confiança, oferecendo-lhe liberdade para falar abertamente.

É importante ter sempre em mente que o potencial desta pessoa reside na sua capacidade de liderar a mudança, de formar colaboradores e de informar e transmitir conhecimentos da sua área de especialização.



## Aspectos para motivar efetivamente a jane

Nesta seção são descritos aspectos importantes que devem ser considerados para se obter e manter um alto grau de motivação nesta pessoa. Os pontos, descritos a seguir, têm como base seu estilo de comportamento e devem ser levados em consideração por todas as pessoas que atribuem tarefas, responsabilidades ou que trabalham juntas com essa pessoa como parte de uma equipe.

- Dar liberdade para falar abertamente
- Reconhecer sua preferência por tarefas em que a supervisão e o acompanhamento sejam demandas críticas do trabalho
- Oferecer várias tarefas para fazer em um clima de trabalho muito dinâmico
- Reconhece-la em sua necessidade de mostrar iniciativa e antecipar este comportamento para motiva-la.
- Liberá-la de tarefas rotineiras e responsabilidades que lhe exijam método e paciência
- Apresentar expectativas claras sobre o que constitui um bom desempenho
- Oferecer feedback oportuno e apropriado, reconhecendo que esta pessoa tem tendência à autocrítica
- Oferecer a oportunidade de realizar uma variedade de tarefas dentro de prazos bem definidos
- Dar um lugar com alto grau de controle no ambiente de trabalho
- Enfatizar sua flexibilidade e a necessidade de mudar as coisas



## Juana Perez e jane Doe

### Aspectos-chave que ajudam a consolidar a relação

Nesta seção são descritos aspectos importantes que devem ser considerados para melhorar a comunicação e consolidar a relação entre o líder e o colaborador. Os pontos, descritos a seguir, têm como base o Estilo Natural de comportamento dessas duas pessoas. É muito importante contar com essas informações e utilizá-las para ajudá-los a relacionar-se melhor e a integrar-se como equipe para que ambos possam revelar toda a sua capacidade produtiva

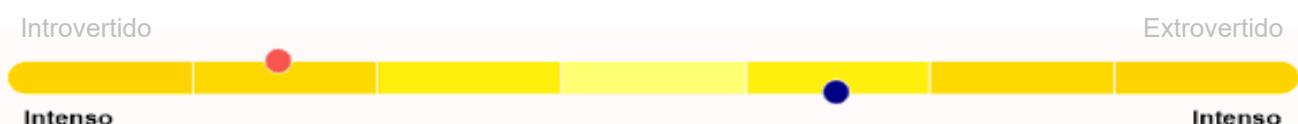
● Juana  
● jane

#### R Eixo do Risco



- Juana deve estar atento e demonstrar segurança e confiança em si mesmo, adotando uma postura e um tom de voz firme
- Deve-se ter em mente que Juana é mais amável e não-confrontador que jane, que se caracteriza por exibir um estilo mais direto e competitivo
- Seria importante que Juana se mostrasse firme e decisivo, quando expressar e apresentar suas ideias ao jane...
- Juana deve manter-se firme e defender sua posição, se jane o questionar ou desafiar...
- Juana deve evitar mostrar-se incerto ou inseguro em frente ao jane
- É importante que Juana se prepare antes de eventuais discussões ou situações de confronto que puderem acontecer com jane. Ele deveria analisar suas opiniões e anotar algumas de suas ideias para não omiti-las durante a conversa.

#### E Eixo da Extroversão



- Pode-se utilizar a expressão facial e mostrar entusiasmo por meio de mudanças no tom de voz e na linguagem corporal
- Mostrará confiança e ajudará a consolidar o vínculo, se Juana se expressar adotando uma postura aberta e flexível, fazendo contato visual e sorrindo.
- Deve-se ter em mente que Juana é mais reservado e sério que jane, que se caracteriza por exibir um estilo mais falante e extrovertido.

- Juana deve mostrar-se mais entusiasta e otimista para captar melhor a atenção de Jane. Seria positivo dedicar tempo a conversar e dar detalhes.
- Ajudaria a fortalecer o vínculo, se Juana não se mostrar muito "determinado" e abrir novos temas de discussão, ainda que considere que sejam temas superficiais...

## P Eixo da Paciência



- Juana deve fazer comentários breves e específicos, utilizar uma linguagem simples e, se possível, ir direto ao assunto.
- Geralmente, o Jane é dinâmico e inquieto. Quando falam de temas importantes, é fundamental que Juana verifique se Jane escutou, entendeu e se tem alguma pergunta, certificando-se, assim, que a mensagem foi entendida e bem recebida.
- Será positivo para a relação, se Juana expuser e apresentar suas ideias de forma breve e estiver preparado para agir.
- Juana deve estar atento às situações que requeiram que ele acelere o ritmo e que ele siga o ritmo de Jane, assim como reconhecer em que situações ele deve ajudá-lo a diminuir o ritmo e a se concentrar.
- Deve-se ter em mente que Juana é mais paciente e tranquilo que Jane, que se caracteriza por exibir um estilo mais inquieto, inconstante e dinâmico.
- Juana deve, se possível, evitar delegar responsabilidades ou projetos que requeiram muita concentração, análise e tempo.

## N Eixo das Normas



- Deve-se ter em mente que Juana é mais estruturado e organizado que Jane, que se caracteriza por exibir um estilo mais independente e desorganizado.
- É importante que Juana não seja muito exigente em relação aos detalhes, assim como ao fazer com que as normas sejam cumpridas.
- Juana deve evitar ser muito exigente e perfeccionista com Jane.
- É importante que Juana se mostre aberto às novas ideias e sugestões que Jane apresentar.
- Se Juana for extremamente crítico, poderá fazer com que Jane deixe de contribuir com ideias inovadoras.

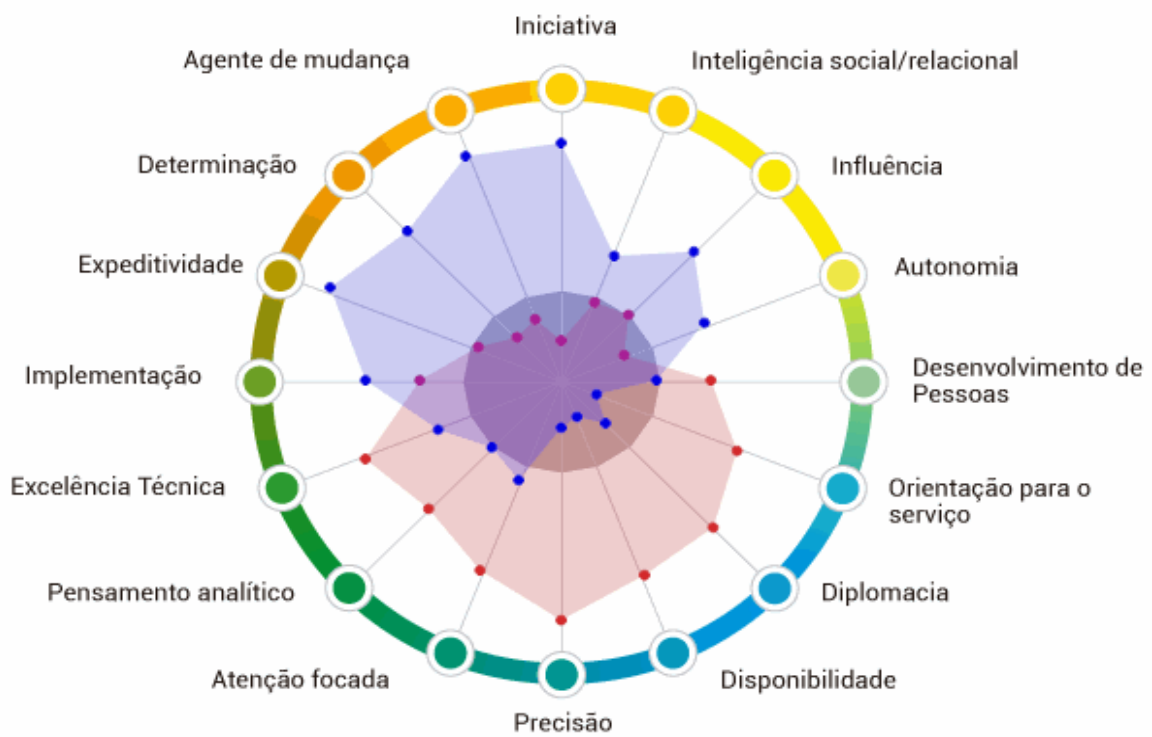
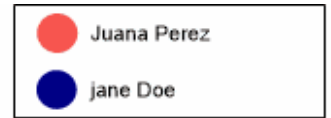
## A Eixo do autocontrole



- É importante que eles promovam o diálogo, que escutem um ao outro e se deem mutuamente a oportunidade e o espaço para expressarem seus pontos de vista.
- Ambos deverão considerar o impacto e as consequências de suas ações e palavras para manter uma relação harmônica.
- Deve-se ter em mente que ambos se caracterizam por serem bastante espontâneos e emocionais
- Juana deverá se esforçar para que as emoções fiquem de lado e para não perder a visão e a perspectiva do objetivo central
- Para garantir uma boa relação, é fundamental que ambos tenham em mente que são, por natureza, irritáveis e que se não se controlarem, poderão gerar tensão grande e desnecessária



# Gráfico Radar Comportamental



- **Iniciativa**  
Tendência natural para se antecipar e propor ações inovadoras. É a atitude permanente de atuar quando se apresenta a ocasião, sem esperar ordens ou instruções, procurando e criando oportunidades e resolvendo situações e problemas. Antecipa-se e atua ativando vínculos e relações, ganhando o respeito e a confiança de diversos tipos de pessoas em que impacta e influencia para alcançar os resultados.
- **Inteligência social/relacional**  
Tendência natural para se comunicar e relacionar eficientemente com outros gerindo a diversidade social, fazendo destas relações um canal para chegar ao alinhamento estratégico dos objetivos da organização. Manifesta uma inclinação natural para gerar, estabelecer, manter e potencializar relações de valor através de um fluxo de comunicação adequado entre os membros do grupo ou da organização, utilizando os distintos códigos e canais exigidos a cada caso.
- **Influência**  
Tendência natural para influenciar e impactar os outros criando compromisso e construindo consenso. Descreve uma visão otimista que se orienta para os resultados trabalhando com e através das pessoas, demonstrando-se sociável, amigável e influente.
- **Autonomia**  
Tendência natural a se orientar para os resultados de forma segura, independente e com autoconfiança, identificando as oportunidades em diferentes situações. Aproveita os recursos disponíveis (tempo, pessoas, recursos econômicos), proporciona soluções e empreende assumindo a todo o momento a responsabilidade e as consequências dos seus atos.
- **Desenvolvimento de Pessoas**  
Tendência natural a ajudar os outros, apoiar as pessoas e as equipes de trabalho no seu desenvolvimento e na superação diária. Concentra-se nas pessoas impulsionando a colaboração, motivando e desafiando para uma aprendizagem e um desenvolvimento contínuo. Promove um ambiente harmonioso, de entendimento mútuo, cordial e complementar, fomentando soluções inclusivas e cultivando a responsabilidade partilhada.
- **Orientação para o serviço**  
Tendência natural a identificar, entender e gerir as necessidades de todos os stakeholders (equipes, clientes, provedores, etc.) com a vontade de oferecer soluções com excelência no trato e gerando experiências positivas. Tende a resolver as diferentes situações garantindo a solução com um estilo prestativo, paciente, calmo e equilibrado, inclusive em situações de pressão.
- **Diplomacia**  
Tendência natural a se demonstrar amável e gentil, assim como a perceber, compartilhar ou inferir os sentimentos, pensamentos e emoções dos outros, entendendo os diferentes pontos de vista. Tende a ser uma pessoa diplomática na sua abordagem, orientando-se para os resultados de forma paciente, amável e cordial, evitando o confronto.
- **Disponibilidade**  
Tendência natural a dedicar tempo aos outros. Manifesta abertura e disposição para o outro, com uma grande capacidade de escuta e atingindo um bom nível de empatia. Tem um estilo paciente, mostrando ser uma pessoa generosa e compassiva, orientando-se para os resultados de forma consistente e dedicando o tempo necessário.
- **Precisão**  
Tendência natural para a abordagem analítica, cautelosa, sistemática e detalhada dos problemas e das decisões, com um método preciso e cuidadoso. Manifesta comodidade e eficácia em situações e ambientes estruturados e bem definidos.
- **Atenção focada**  
Tendência natural para uma atenção focada, independentemente do contexto, com o objetivo de obter e gerir informação relevante de forma eficiente. Tem preferência por seguir procedimentos de forma precisa e ordenada, concentrando-se nos detalhes e esmerando-se por evitar erros na sua abordagem ao resultado.
- **Pensamento analítico**  
Tendência natural a avançar para a resolução de problemas aplicando um diagnóstico diferencial, avaliando as suas possíveis causas e procurando diferentes comportamentos entre as causas, decompondo o problema complexo em partes mais simples, testando e descartando hipóteses. Mede se a pessoa é disciplinada, precisa e se orienta-se para os resultados analisando a informação e os fatos para avançar de forma lógica, sistemática e organizada.
- **Excelência Técnica**  
Tendência natural para se orientar para os resultados de forma consistente e segura, analisando a informação disponível, seguindo os procedimentos e procurando a harmonia e a excelência para alcançar soluções alinhadas com o desenvolvimento organizacional. Manifesta uma abordagem crítica e exigente das diferentes situações, interessando-se pelo cumprimento de métodos e procedimentos que assegurem a qualidade e evitem o erro.
- **Implementação**  
Tendência natural para um pensamento preliminar à concretização e a executar o pôr em prática um plano, método, ideia, modelo ou política para fazer algo ou solucionar um problema. Implica uma estratégia prévia, um método e a sua execução, apresentando dinamismo num contexto de normas e procedimentos. Aborda os problemas de forma meticulosa e curiosa, estudando, analisando e tomando decisões com base na lógica.
- **Expeditividade**  
Tendência natural para responder com sentido de urgência e a fazer com que as coisas aconteçam. Tende a ser uma pessoa expeditiva e flexível, que responde positivamente perante a diversidade e a mudança, inclusive com a pressão dos tempos.
- **Determinação**  
Tendência natural a olhar em frente com um estilo proativo e resolutivo para conseguir as suas metas. Implica segurança e coragem nas suas decisões. Manifesta uma tendência a assumir riscos para conseguir as suas metas e uma orientação para os resultados de forma determinada e firme, confrontando se necessário e assumindo a responsabilidade e desafios.
- **Agente de mudança**  
Tendência a ser o motor da mudança, propondo transformações, gerando um contexto onde se debatem e valorizam novas ideias, alternativas e se questione o status quo. Capacidade de reagir de forma flexível perante as barreiras e dificuldades. Tende a prestar atenção ao ambiente, ao contexto social e organizacional para propor mudanças e melhorias que tenham um impacto positivo.