



10.03.2022

# Reporte de Competencias

Natural

Este Reporte es un producto de PDA International.  
PDA International es líder en la provisión de evaluaciones  
conductuales aplicadas para reclutar, retener, motivar y  
desarrollar talentos.

## Porcentajes de Dispersión

En esta sección del reporte se observa la dispersión de la compatibilidad de las competencias de las personas seleccionadas.

**Excelente:** Representa aquellas personas que tienen un nivel de compatibilidad igual o superior al 81% entre su Perfil Natural y la competencia. Esto indica un "excelente nivel de compatibilidad". Se entiende así que estas personas se sentirán a gusto y no les requerirá esfuerzo desplegar las conductas inherentes a dicha competencia ya que las mismas forman parte de sus tendencias naturales de comportamiento.

**Muy buena:** Representa aquellas personas que tienen un nivel de compatibilidad que oscila entre el 61% y el 80% entre su Perfil Natural y la competencia. Esto indica un "muy buen" nivel de compatibilidad. Se entiende así que a estas personas les requerirá un leve esfuerzo desplegar las conductas inherentes a dicha competencia ya que las mismas son levemente diferentes a sus tendencias naturales de comportamiento.

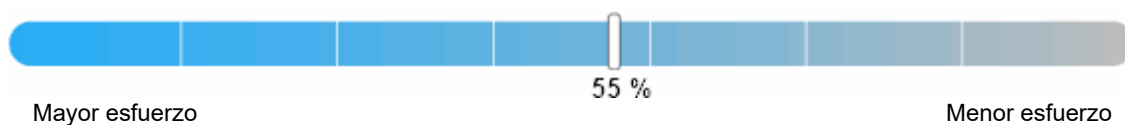
**Aceptable:** Representa aquellas personas que tienen un nivel de compatibilidad que oscila entre el 41% y el 60% entre su Perfil Natural y la competencia. Esto indica un nivel de compatibilidad "aceptable". Se entiende así que a estas personas les requerirá cierto nivel de esfuerzo desplegar las conductas inherentes a dicha competencia ya que las mismas son relativamente diferentes a sus tendencias naturales de comportamiento.

**Baja:** Representa a aquellas personas que tienen un nivel de compatibilidad menor o igual al 40% entre su Perfil Natural y la competencia. Esto indica una compatibilidad "baja". Se entiende así que a estas personas les requerirá un gran esfuerzo desplegar las conductas inherentes a la competencia ya que estas no forman parte de sus tendencias naturales de comportamiento.

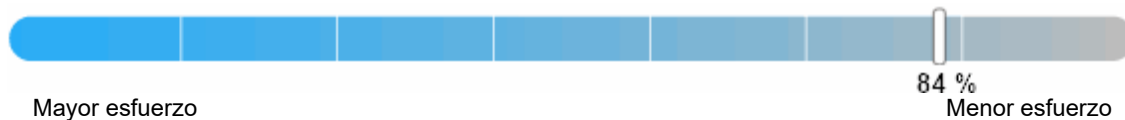
## Aprendizaje exponencial

- Autogestiona su aprendizaje a través de herramientas digitales que amplían su campo de acción.
- Muestra apertura para reflexionar y desarrollarse con recursos digitales.
- Participa de comunidades de aprendizaje.
- Establece y mantiene una red de contactos profesionales de valor en las redes.
- Se adapta rápidamente y adopta nuevas formas de trabajo vanguardistas.

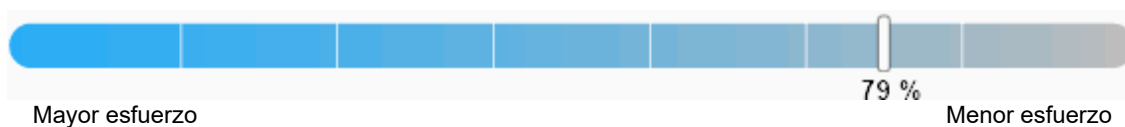
### Promedio



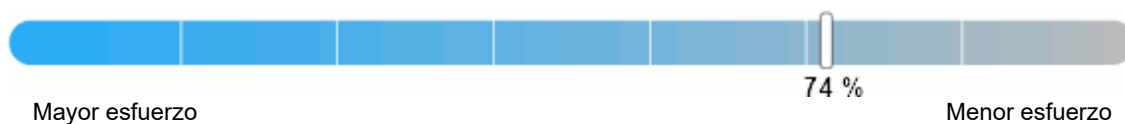
### Parminder Radha



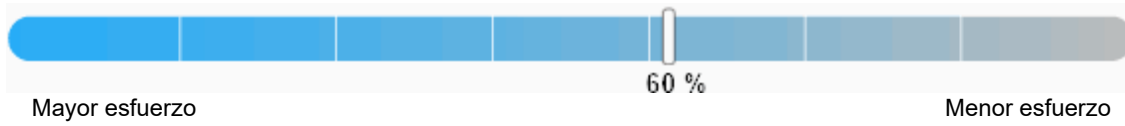
### jane Doe



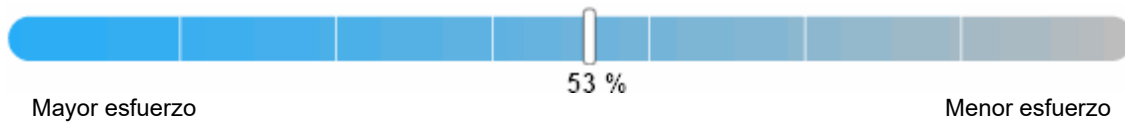
### Ashley Smith



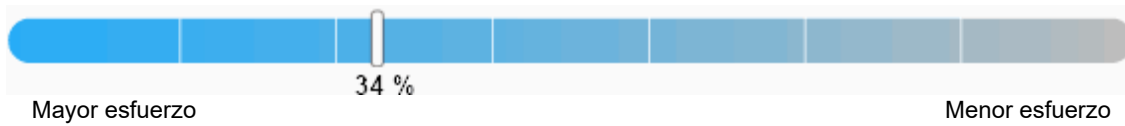
### Ora Wragge



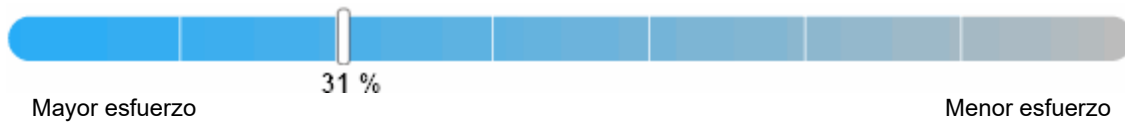
### Aimee Knox



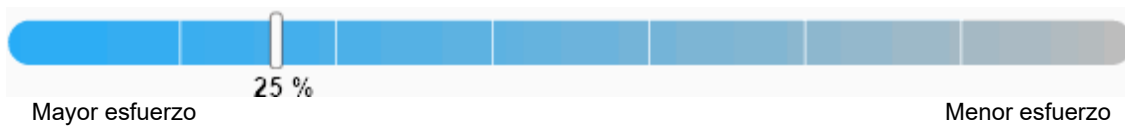
### Andy Reeds



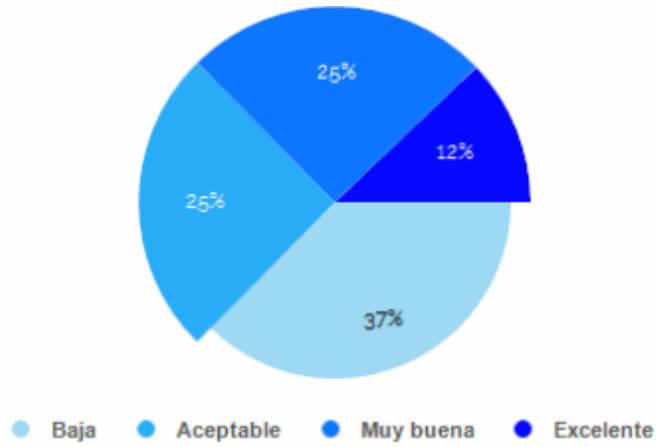
### John Miller



### Jeff Griffing



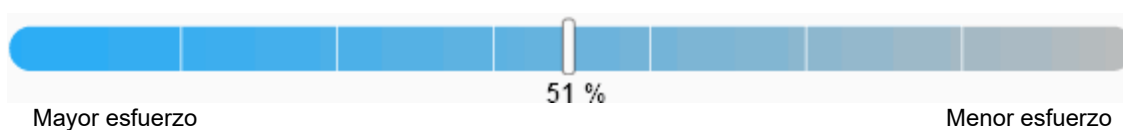
## Porcentajes de Dispersión



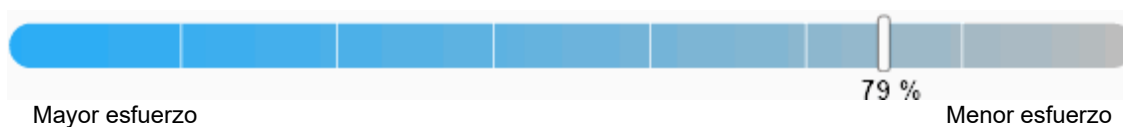
## Colaboración dinámica

- Trabaja ágilmente en cooperación con otros bajo entornos digitales.
- Produce y comparte proactivamente documentos colaborativos en línea.
- Gestiona el tiempo y los recursos con sentido de urgencia, tomando provecho de la inmediatez de los medios digitales.
- Genera interacción y relaciones de calidad en las comunidades en línea a las que pertenece.

### Promedio



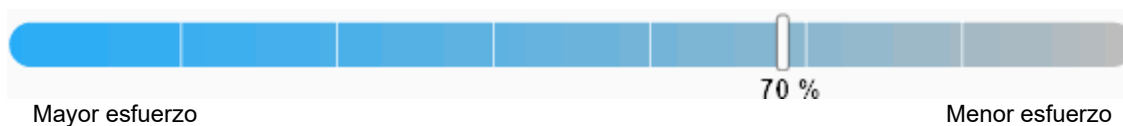
### Parminder Radha



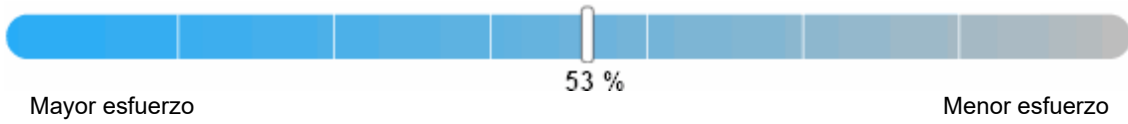
### jane Doe



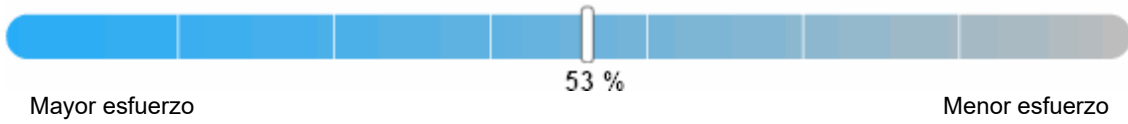
### Ashley Smith



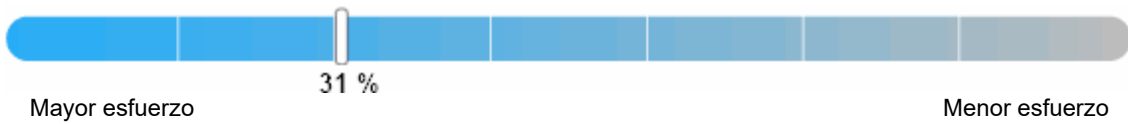
### Aimee Knox



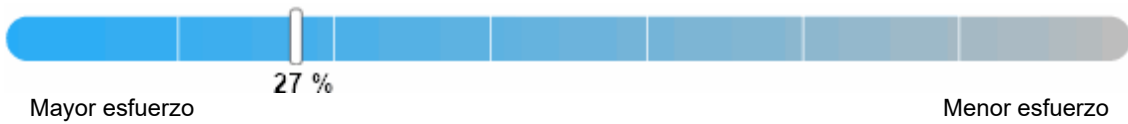
### Ora Wragge



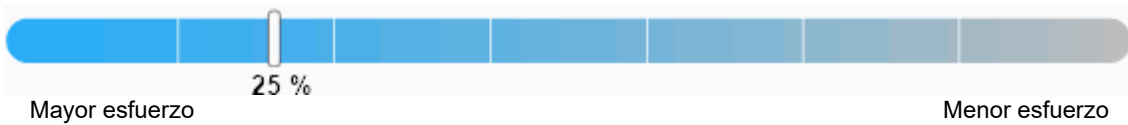
### Andy Reeds



### John Miller



### Jeff Griffing



## Porcentajes de Dispersión

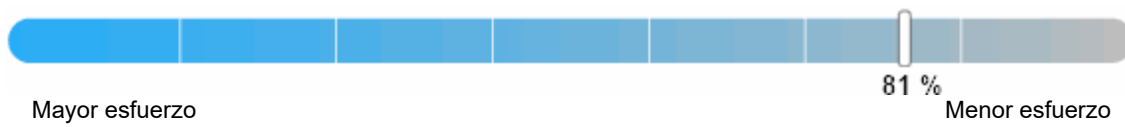




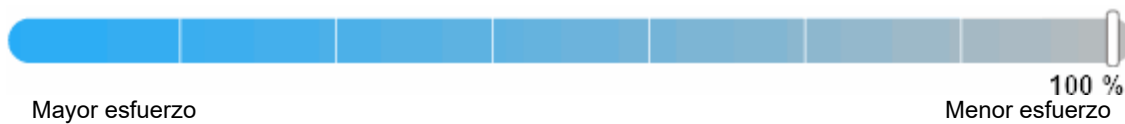
## Comunicación versátil

- Adapta el canal virtual adecuado para transmitir diferentes tipos de información de acuerdo a la audiencia target.
- Establece relaciones y contactos profesionales con medios digitales.
- Muestra una actitud responsable y ética en los medios digitales.
- Utiliza la red para conocer las necesidades actuales y anticipar tendencias/demandas futuras del cliente.
- Establece nuevos canales de participación.

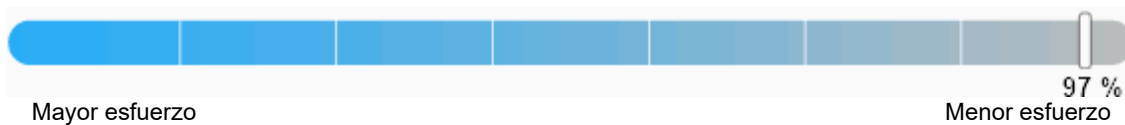
### Promedio



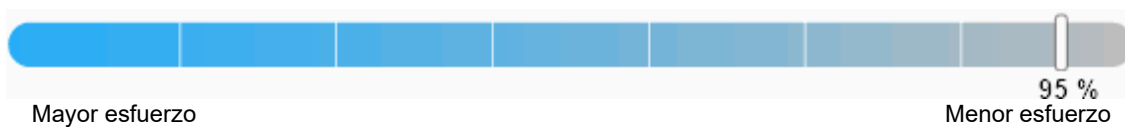
### Parminder Radha



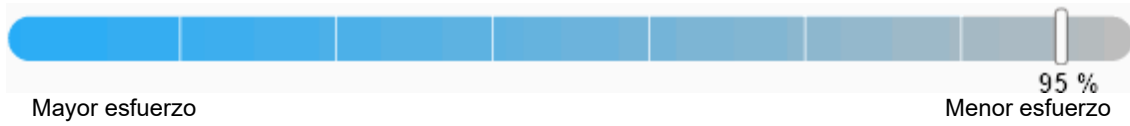
### Ashley Smith



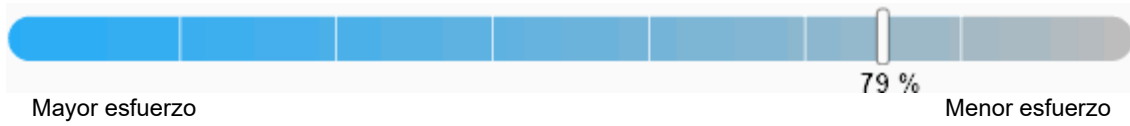
### Ora Wragge



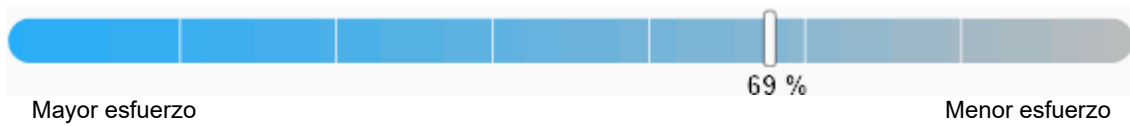
jane Doe



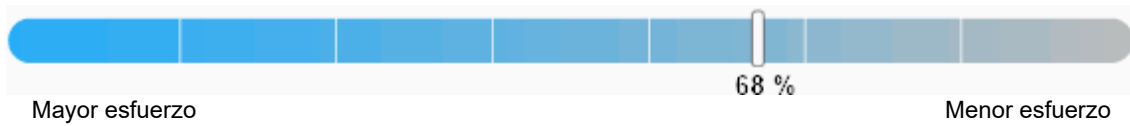
Aimee Knox



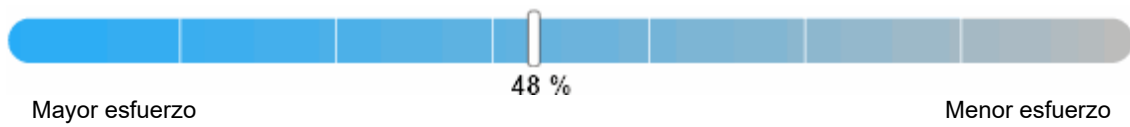
Andy Reeds



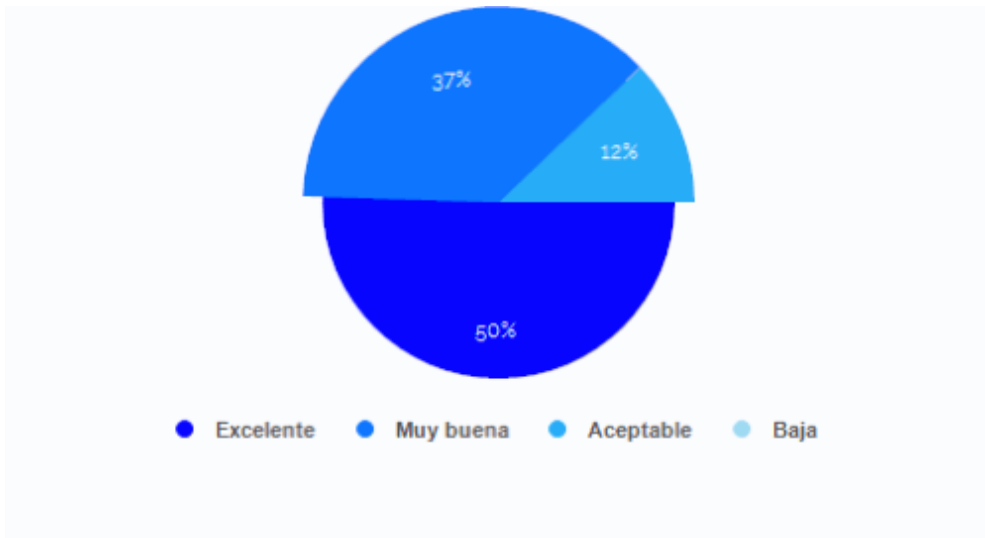
John Miller



Jeff Griffing



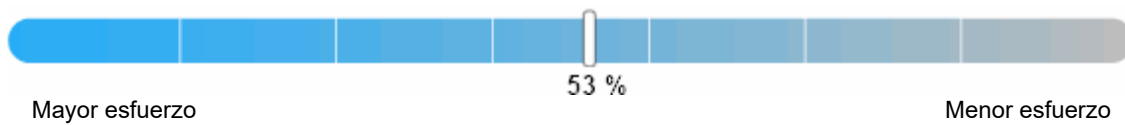
## Porcentajes de Dispersión



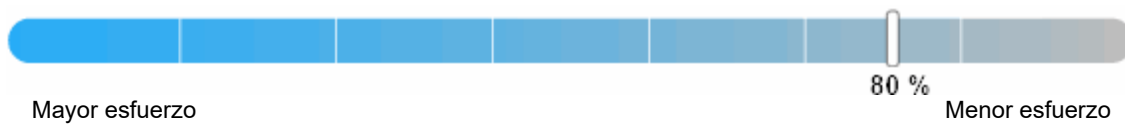
## Gestión creativa de la información

- Busca, obtiene, crea, evalúa, organiza y comparte información en contextos digitales.
- Comprende la multimodalidad de los nuevos medios digitales.
- Usa herramientas digitales para el pensamiento reflexivo, la creatividad y la innovación.
- Sistematiza y utiliza la información adquirida de múltiples fuentes con actitud crítica y añadiendo valor.
- Resuelve situaciones y toma decisiones con asertividad aplicando un enfoque novedoso (pensamiento “fuera de la caja”).

### Promedio



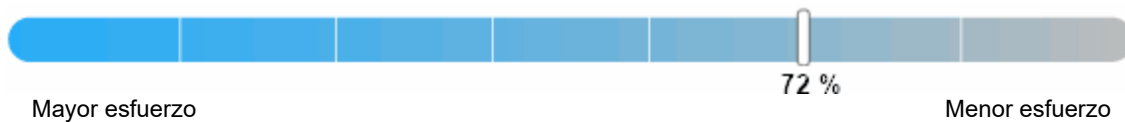
### Parminder Radha



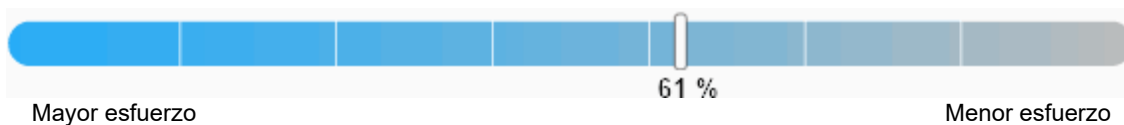
### jane Doe



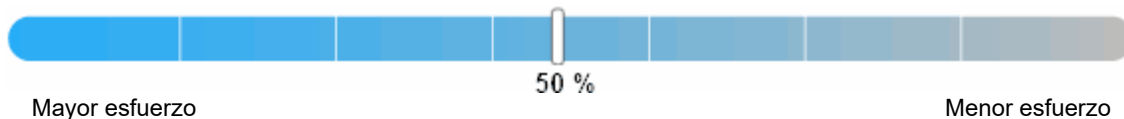
### Ashley Smith



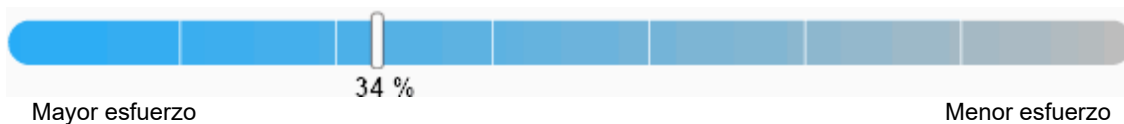
### Aimee Knox



### Ora Wragge



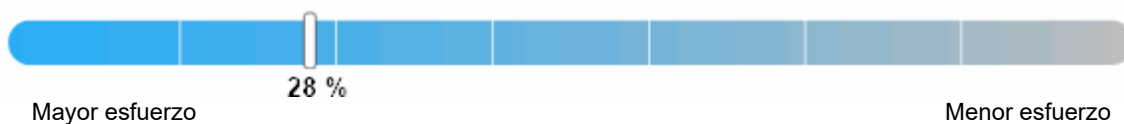
### Andy Reeds



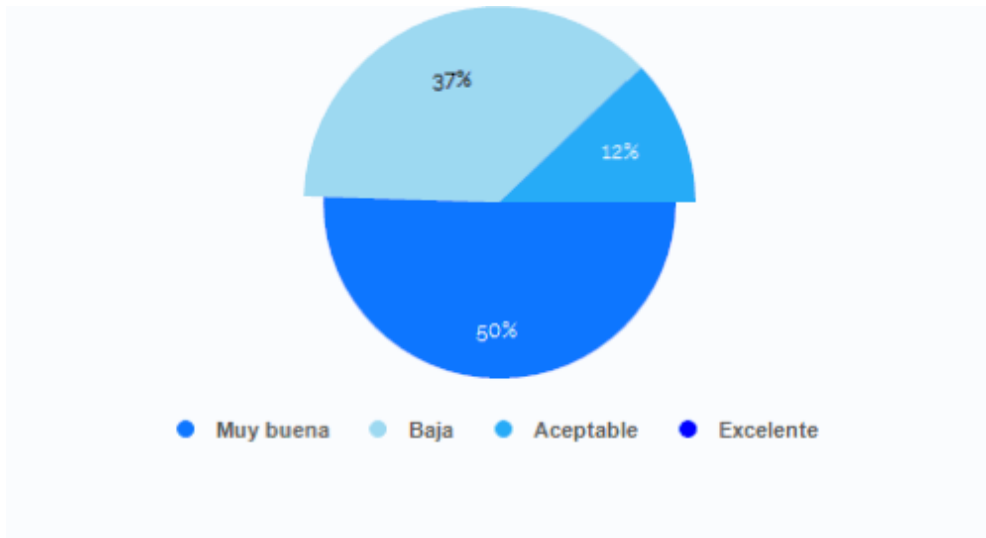
### Jeff Griffing



### John Miller



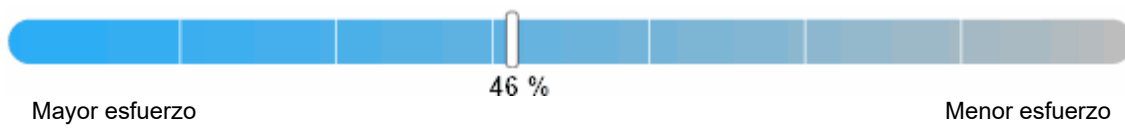
## Porcentajes de Dispersión



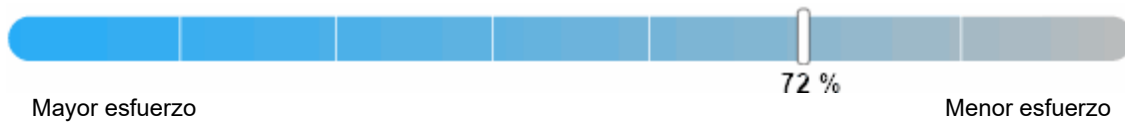
## Liderazgo de equipos en red

- Dirige y coordina equipos de trabajo distribuidos en red.
- Promueve e influye en la construcción colectiva de una visión compartida.
- Fomenta y facilita el uso de herramientas digitales en su equipo para la consecución de objetivos.
- Brinda apoyo, comprendiendo las interacciones en los grupos virtuales, gestionando los conflictos y fomentando la colaboración.

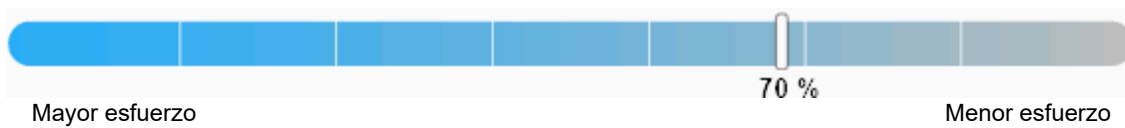
### Promedio



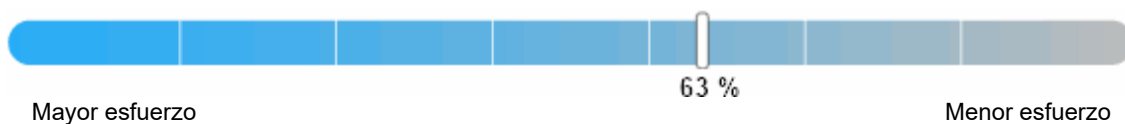
### Parminder Radha



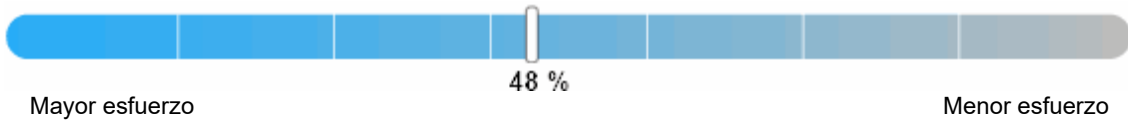
### jane Doe



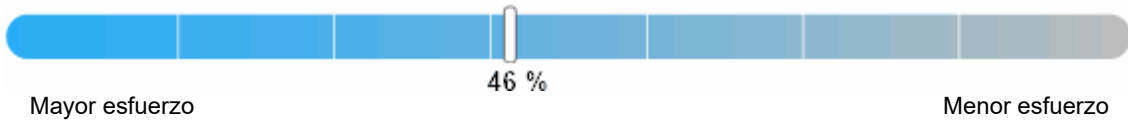
### Ashley Smith



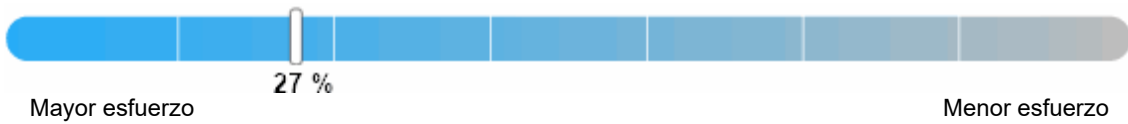
### Ora Wragge



### Aimee Knox



### Andy Reeds



### Jeff Griffing



### John Miller





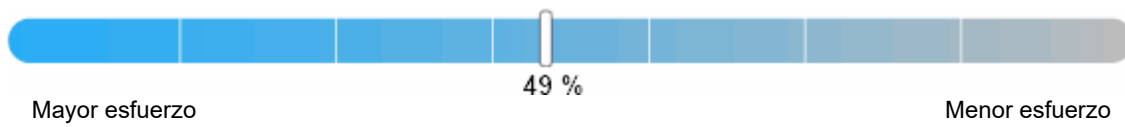
## Porcentajes de Dispersión



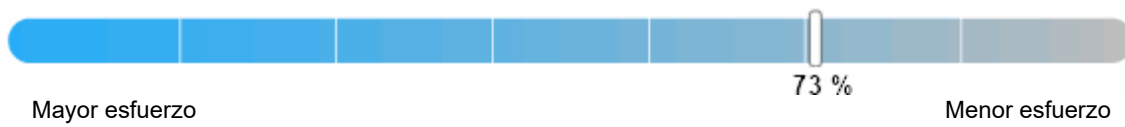
## Prospectiva estratégica

- Comprende el fenómeno digital desde una visión global y lo incorpora en diversos escenarios futuros.
- Utiliza el rol de los medios y los usos de los recursos en red para planificar y proyectar estrategias de negocio.
- Promueve acciones concretas para promover la circulación de información.
- Se mantiene flexible para adaptar la concepción del futuro de acuerdo al ritmo del cambio.

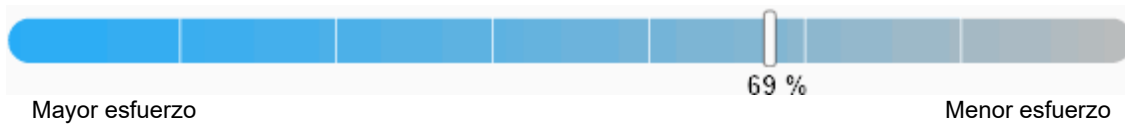
### Promedio



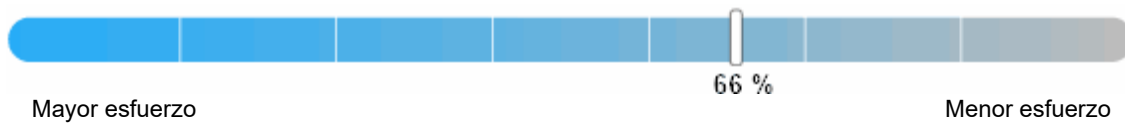
### Parminder Radha



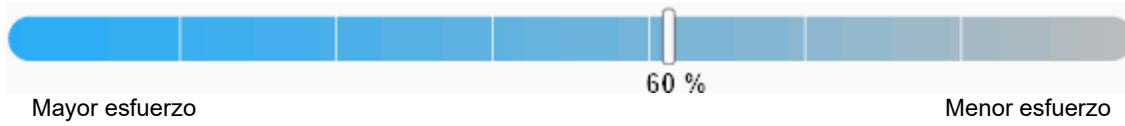
### jane Doe



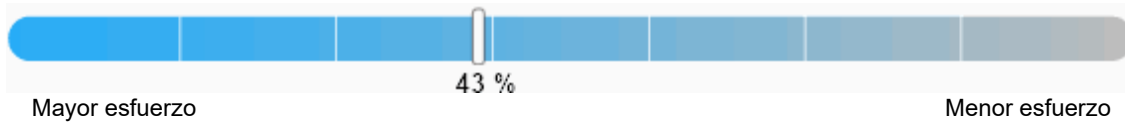
### Ashley Smith



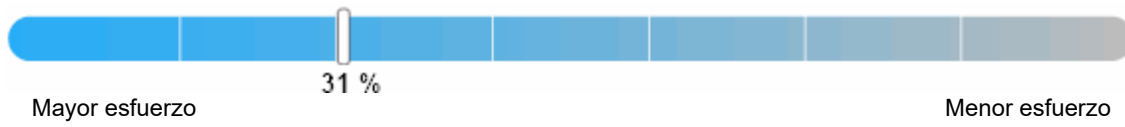
### Aimee Knox



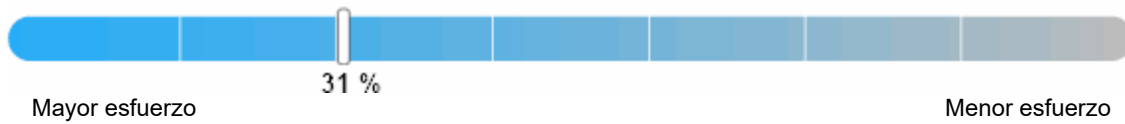
### Ora Wragge



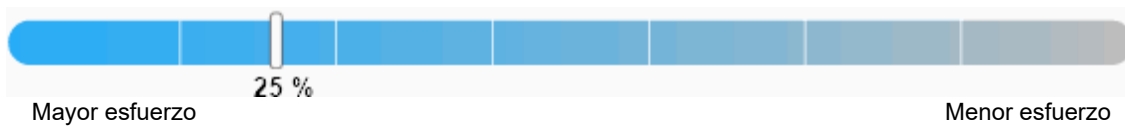
### Andy Reeds



### Jeff Griffing



### John Miller



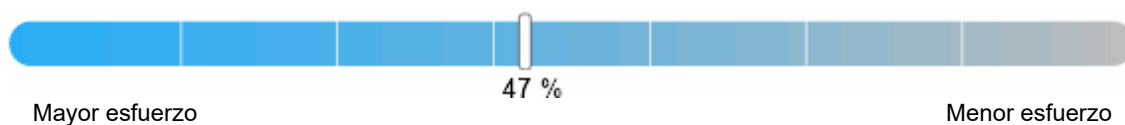
## Porcentajes de Dispersión



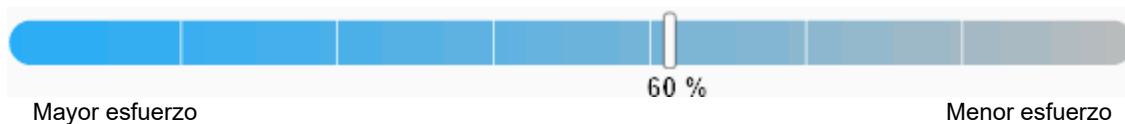
## Retroalimentación fluida

- Brinda y recibe aportes que permitan perfeccionar, modernizar u optimizar la gestión en red.
- Comprende y aprecia perspectivas diferentes.
- Se muestra abierto a cambiar convicciones y conductas a fin de adaptarse a las demandas del entorno digital.
- Tiene una visión crítica de su propia actuación y de la del equipo.

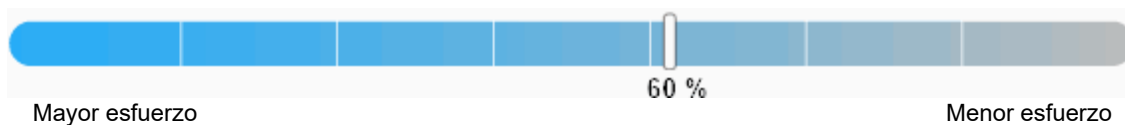
### Promedio



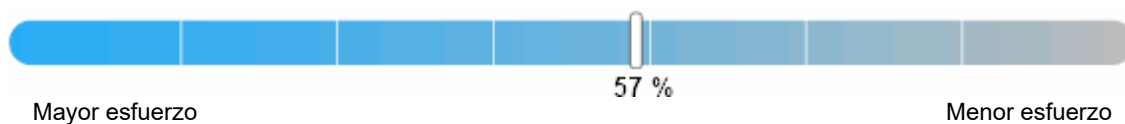
### Jeff Griffing



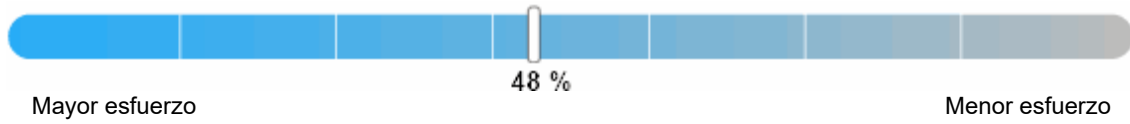
### Ora Wragge



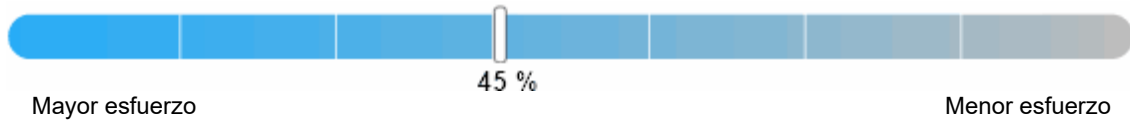
### Andy Reeds



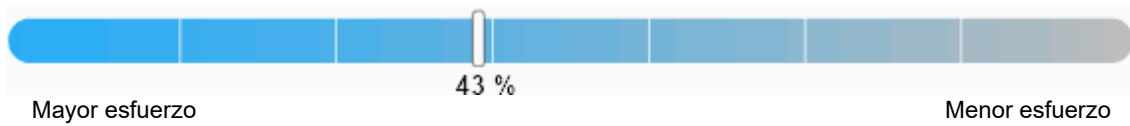
John Miller



Parminder Radha



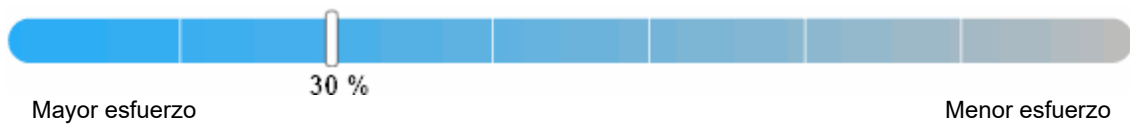
Aimee Knox



Ashley Smith



jane Doe



## Porcentajes de Dispersión

